

한국세라믹기술원

2026년도 제3분기 체험형 인턴 채용 공고(인턴사무원)

한국세라믹기술원은 산업통상부 산하 정부출연기관으로서 세라믹 소재와 세라믹 종합기술을 책임지고 있습니다. 세라믹 산업을 선도하는 한국세라믹기술원에서 우수 인재를 모집하고자 다음과 같이 채용을 공고하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 5월 22일

한국세라믹기술원장

1. 채용 분야

| 연번 | 근무부서 | 채용분야 | 직무내용 | 선발인원 | 문의처 |
|----|------------------|--------------------------------|--|------|--|
| 1 | 전략기획실 (경남 진주) | 세라믹 산업정책 기획 및 대외협력 업무 보조 | ○ 세라믹산업 정책기획 및 산업통계 등 업무 보조 ○ 중대형 사업기획 업무지원 등 행정 보조 ○ 외부기관 내방, 행사 등 대외협력 업무 보조 | 1 | 성명 박용재 수석연구원 전화 055-792-2415 메일 yjpark@kicet.re.kr |

※ 자세한 직무내용은 붙임 자료(NCS 기반 채용 직무 설명자료) 참고

2. 지원 자격(공고일 기준)

가. 공통 자격

- 연령이 만 34세 이하인 자
 - 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 제1항 및 같은 법 시행령 제19조에 따라, 제대군인에 대한 응시연령 상한은 다음과 같이 연장

- ① 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 만 37세
- ② 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 만 36세
- ③ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 만 35세

- 기술원 「인사규정」 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자(부록1 참고)
- 임용 예정일에 즉시 근무가 가능한 자(임용 예정일은 최종합격자 선발 후 협의할 예정)

나. 채용 분야별 자격

| 연번 | 채용 분야 | 지원 자격 | |
|----|-----------------------------|-------|-------|
| 1 | 세라믹 산업정책 기획 및 대외협력 업무 보조 | 학력 | 제한 없음 |
| | | 경력 | 제한 없음 |
| | | 전공 | 제한 없음 |

※ 학력은 2026년 8월 기준 취득 예정자도 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 경우 지원 가능

다. 가점 자격

| 구분 | 대상자 | 적용단계 | 적용 가점 |
|-----------|--|-------------|--------------|
| 취업지원 대상자 | 「국가유공자법 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관련 법률에 따른 가점 대상자 | 서류, 적합성, 면접 | 만점의 5 또는 10% |
| 장애인 | 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 | 서류 | 만점의 5% |
| 비수도권 지역인재 | 최종 학력(대학원 제외)을 비수도권 학교에서 졸업·중퇴하거나 재학·휴학 중인 자(자세한 기준은 붙임 자료 참고) | 서류 | 만점의 5% |

- ※ 가점 자격은 공고일 기준 증빙서류 발급이 가능한 자에 한함
- ※ 가점 자격 중복 시 지원자에게 유리한 1개만 적용하되, 취업지원 대상자는 타 자격과 가점 중복 적용
- ※ 취업지원 대상자 가점은 관련 법령에 따라 적용하며, 점수로 환산할 수 없는 전형(인성검사)에는 적용하지 않음

3. 근무조건

- 고용형태: 계약직(기간제 근로자)
- 급여 수준: 연 27,395천원 수준(본원 및 세전, 전일제 기준, 별도 경력산정 없음)
- 계약기간: 임용일로부터 1년
- 기타 사항은 「계약직원 운영규칙」 등 기술원 규정에 따름

4. 전형 절차

가. 전형 일정

| 구분 | 일정 | 비고 |
|------------------|--|------------------------------------|
| 지원서 접수 | `26. 5. 22.(금) ~ `26. 6. 5.(금) 17:00 | ◦ 기술원 채용사이트에서 지원서 접수 |
| 서류전형 | 전형 기간 `26. 6. 8.(월) ~ `26. 6. 24.(수) | ◦ 합격자에게 적합성 전형 일정 안내 |
| | 합격자 발표 `26. 6. 26.(금) | |
| 적합성 전형 (인성검사) | 전형 기간 `26. 6. 26.(금) ~ `26. 7. 10.(금) | ◦ 온라인 비대면 시행 ◦ 합격자에게 면접전형 일정 안내 |
| | 합격자 발표 `26. 7. 10.(금) | |
| 면접전형 | 전형 기간 `26. 7. 13.(월) ~ `26. 7. 31.(금) | ◦ 온라인 비대면 시행 |
| | 합격자 발표 `26. 8. 14.(금) | |
| 임용 예정일 | `26. 8. 31.(월) 예정 | ◦ 기술원 사정에 따라 변동 가능 |

※ 전형 일정은 기술원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공지 예정

나. 전형 방법

| 전형 | 평가 방법 및 기준 | | 합격 인원 | 합격 기준 |
|--------|--------------|--------------------|-------|---------------------------|
| 서류전형 | 직무 관련 역할과 성과 | 50점 | 5배수 | 가산점 합산 후 80점 이상인 자 중 고득점순 |
| | 직무수행 관련 교육사항 | 30점 | | |
| | 업무수행계획 | 20점 | | |
| 적합성 전형 | 인성검사 | 적격: A~D / 부적격: E~F | 5배수 | 적격 기준인 자 |
| 면접전형 | 직무전문성 및 이해도 | 30점 | 1배수 | 가산점 합산 후 80점 이상인 자 중 고득점순 |
| | 문제해결능력 및 논리성 | 30점 | | |
| | 의사소통 및 발표력 | 20점 | | |
| | 조직적합성 및 태도 | 20점 | | |

다. 면접전형 세부사항

| 직종 | 면접 내용 | 면접 시간 |
|-------|-------|-------|
| 인턴사무원 | 질의응답 | 10분 |

라. 동점자 처리 기준

| 전형 | 처리 순서 |
|-------|--|
| 서류전형 | 취업지원 대상자 → 직무 관련 역할과 성과 항목 고득점자 → 직무수행 관련 교육사항 항목 고득점자 → 업무수행계획 항목 고득점자 |
| 면접 전형 | 취업지원 대상자 → 장애인 → 직무전문성 및 이해도 항목 고득점자 → 문제해결능력 및 논리성 항목 고득점자 → 조직적합성 및 태도 항목 고득점자 |

5. 합격자 확정 및 예비합격자 운영

- 면접전형 합격자 및 예비합격 순번 부여자는 인사위원회 심의·의결 및 원장 보고 후 최종합격자와 예비합격자로 확정
- 최종합격자가 채용 결격사유 확인, 입사포기 또는 입사 후 3개월 내 퇴사한 경우에 한하여 예비합격자를 순번에 따라 최종합격자로 추가 선발
 ※ 이 경우 예비합격자의 명단과 순번은 변경할 수 없으며, 예비합격자의 임용 유효 기간은 합격자 발표일로부터 3개월
- 예비합격자가 「인사규정」 등 원규상의 결격사유에 해당하는 경우 선발하지 않을 수 있음

6. 접수 방법

- 접수 기간: 2026. 5. 22.(금) ~ 2026. 6. 5.(금) 17:00
- 접수 방법: 기술원 채용사이트의 공고별 게시글에서 '지원하기' 선택
 - 채용사이트 URL: <https://kicet.recruiter.co.kr/>
- 완료 안내: 지원서 접수 완료 시 지원자에게 문자메시지(SMS) 자동 발송
- 당해 분기 채용 내 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 모든 지원서는 무효 처리
- 접수 마감까지 최종 제출하지 않은 지원서는 무효 처리

7. 제출 서류

| 구분 | 서류명 | 제출방법 | 비고 |
|-----|---------------|-----------------|---|
| 공통 | 지원서 | 채용사이트 온라인 작성 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 연구개발 목적기관 채용 기준에 따라 학력 정보수집 <ul style="list-style-type: none"> - 수집 정보: 학위취득 기관명(전공명 포함), 전체 평점(성적), 외국어 - 수집 목적: 채용분야 전문성과 적합성 검증을 위해 수집하며 평가위원회 제공 |
| 해당자 | 가점 자격 증빙자료 | 지원서 첨부 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 취업지원 대상자: 취업지원 대상자 증명서(국가유공자 확인서 불인정) ◦ 장애인: 장애인 증명서(복지카드 불인정) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 증명서와 지원서 내용이 일치하지 않거나 확인 불가 시 불인정 |

※ 블라인드 채용 위배사항 처리 기준에 따라 편견이 개입되는 항목을 직·간접적으로 기재 금지(경력 사항은 기재 가능)

8. 유의 사항

〈 채용 원칙 안내 〉

- 한국세라믹기술원은 블라인드 채용을 시행하여 지원서에 편견이 개입되는 항목(성별, 나이, 출신지 등)이 기재되어 있으면 부적격 처리함을 안내해 드립니다. 자세한 사항은 블라인드 채용 위배사항 처리기준(부록2)을 숙지하여 주시기를 바랍니다.
- 한국세라믹기술원은 능력 중심 사회 구현을 위해 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 채용을 시행합니다. 채용 분야별 요구하는 지식·기술·태도와 직업기초능력 등은 NCS 기반 직무 설명자료(붙임)를 숙지하여 주시기를 바랍니다.

- 채용 전형을 거쳐 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음
- 당해 분기 채용 내 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 모든 지원서는 무효로 처리
 - 채용공고 간(예: 정규직+무기계약직), 채용공고 내(예: 정규직 연구직+행정직) 중복 지원 불가
- 다음 항목에 해당하는 경우에 최종합격 또는 임용을 취소할 수 있음
 - 지원서 기재 착오·누락 또는 구비서류의 허위·위조·대필 등 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우

- 비수도권 지역인재, 장애인, 취업지원 대상자 등 가점에 관한 사항을 허위로 기재하거나 위조된 서류를 제출하여 평가점수에 영향을 주는 경우
- 인사규정 제7조(결격사유)에 해당하는 경우
- 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내에 제출하지 아니하는 경우
 - ※ 지원서 작성 시 경력 사항 등의 증빙자료 확보 가능 여부를 반드시 확인
- 부정한 방법으로 전형에 임한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우
- 최종합격 후 결격사유 조회 결과 부적격자로 확인된 경우
- 최종합격자가 정당한 사유 없이 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 임용 절차를 완료할 수 없는 경우
- 기타 합격 또는 임용을 취소할 상당한 사유가 있다고 판단되는 경우
- 공정한 채용을 진행하기 위해 채용 전형 중 추가 증빙자료를 요청할 수 있음
- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등을 통해 사실 여부를 확인할 수 있음
 - 지원자는 사실 여부 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
- 지원서에 기재하지 않은 경력 사항은 경력 산정 시 인정하지 않음
- 지원서 내용의 착오·누락, 연락 불가, 안내 문자·이메일 미확인, 면접전형 지각 등으로 인하여 발생한 채용 상의 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
- 전공 계열에 대한 기준과 설명은 한국직업능력연구원 커리어넷의 「학과정보」를 따름
 - 「학과정보」 URL: <https://www.career.go.kr/cnet/front/base/major/FunivMajorList.do>
- 「채용절차법」에 따라 제출 서류는 합격자 발표일로부터 14일 이내 반환청구 가능
 - 청구 방법: 「채용절차법 시행규칙」 [별지 제3호서식]을 작성하여 이메일 제출
 - ※ 채용사이트 또는 이메일로 제출한 서류나 기술원의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류 제외
- 공고문에 명시하지 않은 사항은 「계약직원 운영규칙」 등 기술원 규정에 따름
- 문의처
 - 채용 관련: jy1548@kicet.re.kr / ☎055-792-2518

[부록1]

한국세라믹기술원 임용 결격사유(인사규정 제7조)

제7조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자
2. 삭제
3. 삭제
4. 삭제
5. 삭제
6. 삭제
7. 삭제
8. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
9. 삭제
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자로 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 않은 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

[부록2]

한국세라믹기술원 블라인드 채용 위배사항 처리 기준

〈 안내 사항 〉

□ 한국세라믹기술원은 블라인드 채용을 시행하여 지원서에 편견이 개입되는 항목(성별, 나이, 출신지 등)이 기재되어 있으면 부적격 처리함을 안내해 드립니다. 자세한 사항은 아래 블라인드 채용 위배 기준을 숙지하여 주시기 바랍니다.

블라인드 채용 위배 기준

| 구분 | 기준 및 예시 |
|---------------|--|
| 이름 | 지원서의 "이름" 항목을 제외한 다른 항목에 이름을 기재할 때 (예시) "○○○ 채용분야에 지원한 홍길동 이라고 합니다." |
| 성별 | 성별을 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) " 의무 군복무(운전병, 의경 등) 시절에~" - 의무 군복무는 남성만 가능하므로 성별을 유추할 수 있음 ※ 직업군인(장교·부사관)은 성별을 유추할 수 없어 기재 가능하나 오해가 발생하지 않도록 경력사항에 직업군인 경력 기재 (예시) "학교명: ○○ 남자(여자) 고등학교", "학교명: ○○ 여대 " - 학교명에 성별을 유추할 수 있는 단어가 포함되어 있으면 특수문자(○)로 블라인드하여 작성 (예시) "부서 내 유일한 남직원(여직원) 으로서~", " 만형(큰누나) 로서~", "자식을 키우는 아빠(엄마) 로서~" |
| 나이 | 나이, 생년월일을 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) " 서울올림픽이 개최된 해 에 태어나~" |
| 출신지 | 출신지를 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) " 서울 에서 태어나~", " 경남 지방 출신이기 때문에~" |
| 결혼 | 결혼 여부를 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) "최근 남편(아내) 와 함께~", " 자식 이 태어나~" |
| 가족·친인척, 이해관계자 | 지원자와 관련된 가족, 친인척, 이해관계자를 직·간접적으로 유추할 수 있는 항목을 기재할 때 (예시) "○○○ 교수님의 연구실에서~", "세기원 ○○○ 연구원님과 협업하여~", " 친척 중에서 세기원에 근무하신 분이 있어서~" |

※ 경력 사항과 관련 있는 기관 명칭은 블라인드 대상이 아니므로 지원서에 기재 가능함